

**OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO OPIEKUNKI
W ŻŁOBKU GMINNYM W DAMNICY Z DNIA 04.03.2022 r.**

**Dyrektor Żłobka Gminnego w Damnicy
ogłasza nabór na stanowisko Opiekunki w żłobku**

I. WYMAGANE KWALIFIKACJE:

O stanowisko opiekuna w żłobku zgodnie z przepisami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 może ubiegać się osoba:

1. posiadająca potwierdzone stosownymi dokumentami Kwalifikacje:

- Pielęgniarki,
- Położnej,
- Opiekunki dziecięcej,
- Nauczyciela wychowania przedszkolnego,
- Nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej,
- Pedagogą opiekuńczo – wychowawczego,
- Pedagogą społeczno - wychowawczego,
- Pedagogą wczesnej edukacji,
- Terapeuty pedagogicznego

lub

2. ukończyła studia wyższe lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności:

- Wczesne wspomaganie rozwoju
- Wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno – pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach,
- Edukacja prorozwojowa,
- Pedagogika małego dziecka,
- Psychologia dziecięca,
- Psychologia wspierania rozwoju i kształcenia,
- Psychologia wychowawcza,

lub

3. odbyła nie wcześniej niż dwa lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

- Wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności, lub

- Średnie lub średnie branżowe oraz:
 - co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3, lub
 - przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust. 1.

II. INNE WYMAGANIA:

Ponadto opiekunem/ką w żłobku może być tylko osoba, która:

- a) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- b) nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
- c) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona oraz ograniczona,
- d) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- e) nie została skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestęstwo umyślne,
- f) posiada obywatelstwo polskie lub obywatelstwo Unii Europejskiej lub obywatelstwo innych państw, których obywatelom na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- g) dla osób nieposiadających obywatelstwa polskiego – znajomość języka polskiego potwierdzona dokumentem określonym w załączniku Nr 2 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej.

III. OCZEKIWANIA:

- a) bardzo dobry kontakt z dziećmi ,
- b) motywacja do pracy,
- c) odpowiedzialność, komunikatywność, kreatywność, cierpliwość, umiejętność pracy w grupie,
- d) umiejętność radzenia sobie ze stresem i rozwiązywania problemów,
- e) zdolności organizacyjne,
- f) mile widziane – ukończone szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy przedmedycznej oraz aktualne badania sanitarno – epidemiologiczne.

IV. ZAKRES OBOWIĄZKÓW:

- a) opieka nad dziećmi w żłobku,
- b) opracowywanie i realizacja programu edukacyjnego,
- c) przygotowanie, organizacja i prowadzenie zajęć edukacyjnych stymulujących rozwój dzieci,
- d) dbanie o wszechstronny rozwój dzieci, pobudzanie dzieci do aktywności,
- e) współpraca z rodzicami dzieci uczęszczających do żłobka, w szczególności przez prowadzenie konsultacji i udzielanie porad rodzicom w zakresie pracy z dziećmi, na temat rozwoju, sprawowania opieki, wychowania i procesu edukacyjnego dzieci,
- f) prowadzenie wymaganej dokumentacji,
- g) wykonywanie codziennych czynności związanych z opieką i pielęgnacją dzieci z zakresu: karmienia, mycia, przewijania, układania do snu, itp.
- h) wychowawcze oddziaływanie na dzieci podczas trwania codziennych czynności,
- i) prowadzenie zajęć opiekuńczych, wychowawczych i edukacyjnych z poszanowaniem różnorodności.

V. WYMAGANE DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA:

- 1) list motywacyjny z uzasadnieniem złożenia oferty z własnoręcznym podpisem,
- 2) aktualne CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej wraz z numerem telefonu, opatrzone własnoręcznym podpisem,
- 3) kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie i doświadczenie zawodowe (kserokopie dyplomów, świadectw pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu),
- 4) kopie dokumentów potwierdzających inne posiadane kwalifikacje i umiejętności (kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach),
- 5) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie opatrzony własnoręcznym podpisem (do pobrania pod ogłoszeniem),
- 6) podpisana własnoręcznie klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych wraz ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych zawartych w materiałach aplikacyjnych dla potrzeb aktualnej rekrutacji (do pobrania pod ogłoszeniem),
- 7) podpisane własnoręcznie oświadczenia (do pobrania pod ogłoszeniem):
 - o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,

- o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- o stanie zdrowia pozwalającym na podjęcie pracy na stanowisku objętym naborem,
- o niefigurowaniu w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
- o niepozbawieniu lub zawieszeniu bądź ograniczeniu władzy rodzicielskiej,
- o dawaniu rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
- o wypełnianiu obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.

Wzory oświadczeń w załączeniu.

VI. INNE INFORMACJE

Forma zatrudnienia: Umowa o pracę na czas określony (do 31.08.2022 r.) z możliwością przedłużenia w wymiarze 1 etatu.

Ilość etatów: 1

Przewidywany termin rozpoczęcia pracy: marzec/kwiecień 2022 r.

Miejsce pracy: Żłobek Gminny w Damnicy, ul. Marii Konopnickiej 1, 76-231 Damnica

VII. MIEJSCE ZŁOŻENIA OFERT:

Oferty należy składać do dnia 17 marca 2022 r., do godz. 14.00 na adres:

Żłobek Gminny w Damnicy

ul. Marii Konopnickiej 1

76-231 Damnica

Z dopiskiem: „Dotyczy zatrudnienia na stanowisku opiekuna/ki w żłobku”.

Z wybranymi kandydatami/kami zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna. O miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej osoby te zostaną poinformowane telefonicznie.

Kandydat/ka wyłoniony/a do zatrudnienia będzie zobowiązany/a przed podjęciem zatrudnienia do przedstawienia zaświadczenia o niekaralności wystawionego nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy w żłobku oraz zaświadczenia o wykonanych badaniach sanitarno – epidemiologicznych.

Damnica, 04.03.2022 r.

Maria Czerska
Dyrektor żłobka