

Podstawowe założenia do projektu budżetu Gminy Damnica na 2025 rok w zakresie wydatków bieżących, w tym wynagrodzeń i pochodnych do wynagrodzeń

1. Wydatki jednostek organizacyjnych Gminy Damnica zatrudniających nauczycieli.

1) Wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń

a) wynagrodzenia nauczycieli

– wysokość środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli – projektuje się w oparciu o:

- ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (*t.j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.*),

- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (*t.j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.*),

- dla okresu styczeń – sierpień 2025 roku: organizację wynikającą z zatwierdzonych arkuszy organizacji i podjętych do dnia złożenia materiałów planistycznych rozstrzygnięć dotyczących organizacji roku szkolnego 2024/2025,

- dla okresu wrzesień – grudzień 2025 roku: przewidzianą przez dyrektora organizację jednostki w roku szkolnym 2025/2026,

– środki na odprawy dla nauczycieli w związku z przejściem na emeryturę lub rentę uwzględnione zostaną w projekcie budżetu w rezerwie celowej – jednostki oświatowe podadzą w materiałach planistycznych niezbędne dane w tym zakresie,

– środki na odprawy dla nauczycieli w związku z art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela ujęte zostaną w projekcie budżetu w rezerwie celowej – jednostki podadzą w materiałach planistycznych niezbędne dane w tym zakresie,

b) Wynagrodzenia pracowników niebędących nauczycielami

– wysokość środków na wynagrodzenia osobowe pracowników niebędących nauczycielami projektuje się w oparciu o:

- liczbę etatów wynikającą z zatwierdzonych arkuszy organizacji i podjętych do dnia złożenia

materiałów planistycznych,

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (*Dz. U. z 2021 r., poz. 1960*),

– **środki na odprawy dla pracowników niebędących nauczycielami w związku z przejściem na emeryturę lub rentę** uwzględnione zostaną w projekcie budżetu w rezerwie celowej, jednostki oświatowe podadzą w materiałach planistycznych niezbędne dane w tym zakresie,

- **wynagrodzenia dla pracowników niebędących nauczycielami należy zaplanować przyjmując 8,50% wskaźnik wzrostu w stosunku do roku 2024.** Na każdym etapie projektowania budżetu Wójt może dokonać zmiany wielkości wskazanej do zwiększenia wydatków uwzględniając możliwości finansowe Gminy Damnica,

- **w przypadku wynagrodzeń, których wysokość po zastosowaniu wskaźnika wzrostu nie osiągnie poziomu wynagrodzenia minimalnego – przyjąć wynagrodzenie minimalne określone w rozporządzeniu Rady Ministrów – 4 666,00 zł brutto.**

2) Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

Wysokość środków należy **projektować** w oparciu o przepisy:

- art. 53 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (*t.j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.*), ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (*t.j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 288*) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 roku w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (*Dz. U. z 2009 r., Nr 43, poz. 349*),

3) Dodatkowe wynagrodzenie roczne planuje się w wysokości 8,5% sumy wypłaconych wynagrodzeń w 2024 r., o których mowa w art. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (*Dz. U. z 2023 r. poz. 1690*),

4) Składki na ubezpieczenie społeczne planuje się w wysokości określonej dla roku 2024 z uwzględnieniem zróżnicowanej stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe, w zależności od kategorii ryzyka dla grupy działalności,

5) Składki na Fundusz Pracy planuje się w wysokości 2,45% jak w roku 2024.

6) Wpłaty na PPK finansowane przez pracodawcę należy zaplanować w wysokości 1,5% wynagrodzenia brutto pracownika, który przystąpił do PPK. Podstawą do naliczenia wpłat podstawowych oraz dodatkowych finansowanych przez pracownika oraz pracodawcę jest podstawa składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.

7) Pozostałe wydatki bieżące

a) przed przystąpieniem do określenia kwoty wydatków na 2025 rok należy wyłączyć z wydatków przyznane w 2024 roku środki na realizację zadań o charakterze jednorazowym oraz na zadania kończące się w 2024 roku,

b) *w planie budżetu należy zabezpieczyć wydatki sztywne warunkujące ciągłość funkcjonowania danej jednostki oraz zobowiązania wynikające z podpisanych porozumień bądź umów,*

c) *wydatki bieżące zaplanowane na rok 2025 mające charakter wieloletni, winny być ujęte w Tabeli nr 10 do niniejszego zarządzenia.*

2. Wydatki pozostałych jednostek organizacyjnych Gminy Damnica, w tym Urzędu Gminy

1) Wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń

a) *liczba etatów* – przyjmuje się liczbę etatów na dzień 30 września 2024 roku – w przypadku wykazania większej liczby etatów należy dołączyć zgodę Wójta,

• *wynagrodzenia dla pracowników należy zaplanować przyjmując 8,50% wskaźnik wzrostu w stosunku do roku 2024.* Na każdym etapie projektowania budżetu Wójt może dokonać zmiany wielkości wskazanej do zwiększenia wydatków uwzględniając możliwości finansowe Gminy Damnica,

• *w przypadku wynagrodzeń, których wysokość po zastosowaniu wskaźnika wzrostu nie osiągnie poziomu wynagrodzenia minimalnego – przyjąć wynagrodzenie minimalne określone w rozporządzeniu Rady Ministrów – 4 666,00 zł brutto.*

b) wypłaty o charakterze jednorazowym zostaną zaplanowane w rezerwie celowej na 2025 rok, w podziale na poszczególne jednostki (jednostki podadzą w materiałach planistycznych niezbędne dane w tym zakresie).

2) Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

Wysokość środków należy projektować w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (*t.j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 288*) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 roku w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (*Dz. U. z 2009 r. Nr 43, poz. 349*),

- przewidywaną liczbę uprawnionych pracowników, w tym emerytów i rencistów.

3) Dodatkowe wynagrodzenie roczne planuje się w wysokości 8,5% sumy wypłaconych

wynagrodzeń w 2024 r., o których mowa w art. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (*Dz. U. z 2023 r. poz. 1690*),

4) Składki na ubezpieczenie społeczne planuje się w wysokości określonej dla roku 2024 z uwzględnieniem zróżnicowanej stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe, w zależności od kategorii ryzyka dla grupy działalności,

5) Składki na Fundusz Pracy planuje się w wysokości 2,45% jak w roku 2024.

6) Wpłaty na PPK finansowane przez pracodawcę należy zaplanować w wysokości 1,5% wynagrodzenia brutto pracownika, który przystąpił do PPK. Podstawą do naliczenia wpłat podstawowych oraz dodatkowych finansowanych przez pracownika oraz pracodawcę jest podstawa składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.

7) Pozostałe wydatki bieżące

a) przed przystąpieniem do określenia kwoty wydatków na 2025 rok należy wyłączyć z wydatków przyznane z 2024 roku środki na realizację zadań o charakterze jednorazowym oraz za zadania kończące się w 2024 roku,

b) w planie budżetu należy zabezpieczyć wydatki sztywne warunkujące ciągłość funkcjonowania danej jednostki oraz zobowiązania wynikające z podpisanych porozumień bądź umów,

c) wydatki bieżące zaplanowane na rok 2025 mające charakter wieloletni, winny być ujęte w Tabeli nr 10 do niniejszego zarządzenia.

8) Wydatki majątkowe – wydatki majątkowe planowane na rok 2025, mające charakter wieloletni winny być zgodne z kwotami ujętymi w uchwale Rady Gminy w sprawie uchwalenia budżetu na rok 2024 (ze zmianami) ze szczególnym uwzględnieniem załącznika „**Zadania inwestycyjne w 2024 r. wraz z limitem wydatków**” oraz Wieloletniej Prognozy Finansowej dla Gminy Damnica na lata 2024 - 2040. Ponadto ww. wydatki należy ująć w Tabeli nr 10.