

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Damnica

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych osobowych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80 % funduszu nagród przeznacza się na Nagrody Dyrektora;
- 2) 20 % funduszu nagród przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy Damnica.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października danego roku.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

II. TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD

§ 2. 1 Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Damnica dla nauczyciela może wystąpić dyrektor szkoły lub placówki oświatowej po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

2. Dyrektorowi placówki oświatowej Nagrodę Wójta Gminy przyznaje Wójt Gminy na pisemny wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców, organizacji związkowych działających na terenie gminy lub z własnej inicjatywy.

3. Nagrodę Dyrektora przyznaje Dyrektor szkoły lub placówki oświatowej na pisemny wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców, organizacji związkowych działających na terenie gminy lub z własnej inicjatywy.

4. W przypadku nagród przyznawanych z własnej inicjatywy Wójta, nie ma obowiązku składania wniosku, o którym mowa w § 5 .

5. Decyzje o przyznaniu i wysokości nagrody wójt/dyrektor podejmuje samodzielnie, uwzględniając przyznane na ten cel środki, o których mowa w § 1 ust. 1.

III. KRYTERIA PRYZYNAWANIA NAGRÓD

§ 3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok na stanowisku nauczyciela oraz który wypełnia rzetelnie swoje obowiązki oraz osiąga wyróżniające wyniki w pracy pedagogicznej, tj. za:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, przeglądów, zawodów;
- 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające między innymi z wdrażanych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych;
- 3) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) aktywne uczestnictwo w organizowaniu uroczystości szkolnych, w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 5) zaangażowanie w przygotowanie szkoły do udziału w projektach edukacyjnych, współtworzenie i realizacja programów, posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej;
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenia kwalifikacji mających wpływ na poziom jakości pracy;
- 7) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- 8) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- 9) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 10) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży.

§ 4. Przy przyznawaniu nagród Wójta dla dyrektorów, oprócz kryteriów określonych w § 3, bierze się pod uwagę efekty w zakresie zarządzania szkołą:

- 1) sposób prowadzenia szkoły, dbałość o jej wizerunek i poziom pracy szkoły;
- 2) prawidłowe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 3) umiejętności rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników;
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji uczniów;
- 5) dbanie o mienie szkoły i wzbogacenie bazy dydaktycznej;
- 6) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki i potrzebami w zakresie bezpieczeństwa uczniów;

- 7) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami;
- 8) dbałość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły.

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 5. 1. Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Damnica / Nagrody Dyrektora stanowi załącznik do regulaminu.

2. Uzasadnienie wniosku powinno zawierać konkretne osiągnięcia kandydata. W przypadku kandydata wcześniej nagrodzonego Nagrodą Wójta Gminy, Nagrodą Dyrektora, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej, w uzasadnieniu należy wskazać okres jaki upłynął od otrzymania ostatniej z wymienionych nagród.

3. Wnioski o nagrodę należy składać w formie pisemnej w terminie do dnia 30 września danego roku.

4. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy należy składać w Urzędzie Gminy Damnica.

5. Wnioski o nagrodę Dyrektora należy składać w Sekretariacie placówki.

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Damnica
/ Dyrektora szkoły, placówki
z okazji

1.	Nazwisko:	
2.	Imię:	
3.	Data urodzenia:	
4.	Staż pracy w szkole	
5.	Zajmowane stanowisko:	
6.	Przedmioty nauczane:	
7.	Wykształcenie:	
8.	Stopień awansu zawodowego	
9.	Nazwa szkoły:	
10.	Informacja o otrzymanych nagrodach i odznaczeniach:	
11.	Aktualna ocena pracy:	
12.	Uzasadnienie:	
13.	Opinia Rady Pedagogicznej:	
14.	Podpis:	