

R E G U L A M I N

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, wysokość dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Damnica.

Rozdział I **Przepisy wstępne**

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa, bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Rada Gminy Damnica,
 - 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce organizacyjnej, o której mowa w pkt. 1,
 - 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
 - 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 01 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
 - 5) oddziale – należy przez to rozumieć także grupę,
 - 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 2

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Damnica, w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz $\frac{1}{2}$ liczby nauczycieli zatrudnionych na pół etatu.
2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze $\frac{1}{2}$ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin pracy, według właściwego zaszeregowania.

§ 3

1. Przez składniki wynagrodzenia rozumie się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjny,
 - c) funkcyjny,
 - d) za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Rozdział II

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 1

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz.181 ze zmianami).

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy oraz aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§ 1

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, ze zmianami).

§ 2

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz określenia wysokości tego dodatku dokonuje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Damnica.

Rozdział IV

Dodatek motywacyjny

§ 1

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż na jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Damnica.
3. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac, na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Gminy Damnica.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 4,0 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół.
5. Do otrzymania dodatku motywacyjnego są uprawnieni nauczyciele posiadający kwalifikacje pedagogiczne i:
 - 1) zatrudnieni na czas nieokreślony lub czas określony w pełnym wymiarze godzin, po przepracowaniu jednego semestru,

- 2) powracający z urlopów wychowawczych, bezpłatnych i dla poratowania zdrowia, po przepracowaniu jednego semestru,
- 3) zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin, po przepracowaniu jednego roku szkolnego, w danej szkole.

§ 2

1. Ustala się :

- 1) maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy *Karta Nauczyciela*:
 - a) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektora zespołu, dyrektora szkoły - do 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla Dyrektora Zespołu Szkół - do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) minimalną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, ocenę świadczonej pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy *Karta Nauczyciela* :
 - a) dla nauczycieli , wynosi 2 % osobistego wynagrodzenia
 - b) dla wicedyrektora zespołu, dyrektora szkoły - 5 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) dla Dyrektora Zespołu Szkół - 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi, specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, za :
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - 2) osiągnięte przez szkołę efekty realizacji programów nauczania,
 - 3) innowacje pedagogiczne – wychowawcze stosowane w szkole, eksperymenty, nowatorskie rozwiązania i efekty ich realizacji,
 - 4) umiejętność współdziałania z Radą Szkoły i Radą Rodziców,
 - 5) racjonalną gospodarkę środkami finansowymi,
 - 6) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym,
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary, droga awansu zawodowego nauczycieli),
 - 8) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - 9) znajomość przepisów prawa i jego stosowanie,
 - 10) podnoszenie kwalifikacji i samokształcenie,
 - 11) umiejętność zwiększania aktywności zawodowej nauczycieli,
 - 12) dbałość o stan bazy materialnej szkoły oraz umiejętne jej wzbogacanie.

Rozdział V

Dodatek funkcyjny

§ 1

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy (grupy),
 - 3) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 2

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje Wójt Gminy.
2. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 3

1. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Dodatek przyznaje się na okres roku szkolnego.
2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się, dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
3. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w którym prowadzą zajęcia.
4. Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom wypłaca się z góry.

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższych tabelach.

LP.	STANOWISKO	KRYTERIA: LICZBA UCZNIÓW	KWOTA DODATKU (ZŁ)
1.	Dyrektor Zespołu Szkół	powyżej 300 uczniów	od 550 zł do 620 zł
		do 300 uczniów	od 470 zł do 550 zł
2.	Dyrektor Szkoły	powyżej 80 uczniów	od 370 zł do 420 zł
		do 80 uczniów	od 320 zł do 370 zł
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	powyżej 300 uczniów	od 300 zł do 370 zł
		do 300 uczniów	od 270 zł do 320 zł

2. Ustala się wykaz innych stanowisk, za które przysługuje dodatek funkcyjny, liczony zgodnie z zasadami zawartymi w ust.1.

LP.	STANOWISKO - FUNKCJA	KWOTA DODATKU (ZŁ)
1.	Opiekun stażu	55 zł
2.	Wychowawca klasy (grupy), w zależności od liczby uczniów (wychowanków):	
	a) do 15	35 zł
	b) od 16 do 20	45 zł
	c) od 21 do 25	55 zł
	d) od 26 do 30	70 zł
	e) od 31 i więcej	100 zł

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§ 1

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną, w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” - w § 8 rozporządzenia MENiS, cytowanego w § 1 Rozdziału II, niniejszego regulaminu.
2. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje, któremu powierzono prowadzenie indywidualnego nauczania z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego, ustala się dodatek w wysokości 50 zł.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkole podstawowej, przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin, w stosunku do etatowego pensum. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa

§ 1

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.
3. Wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe faktycznie przepracowane.
4. Wynagrodzenie przysługujące za pracę w dniu wolnym od pracy regulują przepisy rozporządzenia cytowanego w § 1 Rozdziału II, niniejszego regulaminu.

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, obliczone zgodnie z § 1 rozporządzenia MENiS, cytowanego w § 1 Rozdziału II, niniejszego regulaminu.
2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny.
4. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego

(łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru godzin.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 3

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy, zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art.25 ustawy *o związkach zawodowych*, Dnia Edukacji Narodowej.
2. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. Zastępstwa doraźne przydzielane są przez dyrektora szkoły, a w razie jego nieobecności przez wicedyrektora. Pierwszeństwo mają ci nauczyciele, którzy uczą tego samego przedmiotu lub przedmiotu pokrewnego.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 1

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi:
 - 1) 62 zł dla jednej osoby,

- 2) 72 zł dla dwóch osób,
 - 3) 88 zł dla trzech osób,
 - 4) 103 zł dla czterech i więcej osób.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i JEGO współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor placówki a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi :
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

Rozdział IX

Regulamin nagród

§ 1

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze, w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 2

1. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek, z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Wójta Gminy Damnica. Zasady i kryteria przyznawania Nagród Wójta Gminy reguluje odrębna uchwała.

Rozdział X
Postanowienia końcowe

§ 1

1. Ze wszystkim ustaleniami płacowymi wynikającymi z niniejszego regulaminu dyrektor zobowiązany jest zapoznać Radę Pedagogiczną placówki.
2. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu następują w formie i trybie wymaganym dla jego uchwalenia.

§ 2

1. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Damnica.