

Podstawowe założenia do projektu budżetu Gminy Damnica na 2019 rok w zakresie wydatków bieżących, w tym wynagrodzeń i pochodnych do wynagrodzeń

1. Wydatki jednostek organizacyjnych Gminy Damnica zatrudniających nauczycieli.

1) Wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń

a) wynagrodzenia nauczycieli

– wysokość środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli (§4010) – projektuje się w oparciu o:

- ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity: *Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.*),

- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: *Dz.U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.*),

- dla okresu styczeń – sierpień 2019 roku: organizację wynikającą z zatwierdzonych arkuszy organizacji i podjętych do dnia złożenia materiałów planistycznych rozstrzygnięć dotyczących organizacji roku szkolnego 2018/2019,

- dla okresu wrzesień – grudzień 2019 roku: przewidzianą przez dyrektora organizację jednostki w roku szkolnym 2019/2020,

– środki na odprawy dla nauczycieli w związku z przejściem na emeryturę lub rentę uwzględnione zostaną w projekcie budżetu w rezerwie celowej – jednostki oświatowe podadzą w materiałach planistycznych niezbędne dane w tym zakresie,

– środki na odprawy dla nauczycieli w związku z art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela ujęte zostaną w projekcie budżetu w rezerwie celowej – jednostki podadzą w materiałach planistycznych niezbędne dane w tym zakresie,

– wynagrodzenia dla nauczycieli należy zaplanować zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, z uwzględnieniem ich wzrostu o 5,35%, a mianowicie o wskaźnik wzrostu kwoty bazowej obowiązującej w 2019 r. (3 045,21 zł), na podstawie której oblicza się wysokość wynagrodzenia nauczycieli.

b) Wynagrodzenia pracowników niebędących nauczycielami

– wysokość środków na wynagrodzenia osobowe pracowników niebędących nauczycielami (§4010) projektuje się w oparciu o:

- liczbę etatów wynikającą z zatwierdzonych arkuszy organizacji i podjętych do dnia złożenia materiałów planistycznych,
 - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936),
- środki na odprawy dla pracowników niebędących nauczycielami w związku z przejściem na emeryturę lub rentę uwzględnione zostaną w projekcie budżetu w rezerwie celowej, jednostki oświatowe podadzą w materiałach planistycznych niezbędne dane w tym zakresie,*
- *wynagrodzenia dla pracowników niebędących nauczycielami należy zaplanować przyjmując 2,3% wskaźnik wzrostu w stosunku do roku 2018, zgodnie ze wskaźnikiem inflacji,*
 - *w przypadku wynagrodzeń, których wysokość po zastosowaniu wskaźnika wzrostu nie osiągnie poziomu wynagrodzenia minimalnego – przyjąć wynagrodzenie minimalne określone w rozporządzeniu Rady Ministrów.*

2) Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

Wysokość środków w §4440 należy projektować w oparciu o przepisy:

- art. 53 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 1316 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 roku w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2009r. Nr 43, poz. 349),

3) Pozostałe wydatki bieżące

a) przed przystąpieniem do określenia kwoty wydatków na 2019 rok należy wyłączyć z wydatków przyznane w 2018 roku środki na realizację zadań o charakterze jednorazowym oraz na zadania kończące się w 2018 roku,

b) w planie budżetu należy zabezpieczyć wydatki sztywne warunkujące ciągłość funkcjonowania danej jednostki oraz zobowiązania wynikające z podpisanych porozumień bądź umów,

c) wydatki bieżące zaplanowane na rok 2019 mające charakter wieloletni, winny być ujęte w Tabeli nr 10 do niniejszego zarządzenia.

2. Wydatki pozostałych jednostek organizacyjnych Gminy Damnica, w tym Urzędu Gminy

1) Wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń

a) liczba etatów – przyjmuje się liczbę etatów na dzień 30 września 2018 roku – w przypadku wykazania większej liczby etatów należy dołączyć zgodę Wójta,

b) wynagrodzenia dla pracowników należy zaplanować z 2,3% wzrostem w stosunku do roku 2018, zgodnie ze wskaźnikiem inflacji.

c) wypłaty o charakterze jednorazowym zostaną zaplanowane w rezerwie celowej na 2019 rok, w podziale na poszczególne jednostki (jednostki podadzą w materiałach planistycznych niezbędne dane w tym zakresie).

2) Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

Wysokość środków w §4440 należy projektować w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 1316 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 roku w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2009r. Nr 43, poz. 349),

- przewidywaną liczbę uprawnionych pracowników, w tym emerytów i rencistów.

3) Pozostałe wydatki bieżące

a) przed przystąpieniem do określenia kwoty wydatków na 2019 rok należy wyłączyć z wydatków przyznane z 2018 roku środki na realizację zadań o charakterze jednorazowym oraz za zadania kończące się w 2018 roku,

b) w planie budżetu należy zabezpieczyć wydatki sztywne warunkujące ciągłość funkcjonowania danej jednostki oraz zobowiązania wynikające z podpisanych porozumień bądź umów,

c) wydatki bieżące zaplanowane na rok 2019 mające charakter wieloletni, winny być ujęte w Tabeli nr 10 do niniejszego zarządzenia.

4) Wydatki majątkowe – wydatki majątkowe planowane na rok 2019, mające charakter wieloletni winny być zgodne z kwotami ujętymi w uchwale Rady Gminy w sprawie uchwalenia budżetu na rok 2018 (ze zmianami) ze szczególnym uwzględnieniem załącznika „Zadania inwestycyjne w 2018r. wraz z limitem wydatków” oraz Wieloletniej Prognozy Finansowej dla Gminy Damnica na lata 2018 - 2024. Ponadto ww. wydatki należy ująć w Tabeli nr 10.

